

**UCHWAŁA NR XXII/...../25
RADY MIEJSKIEJ CIECHOCINKA**

z dnia 21 października 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ciechocinka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 6 i tabeli I. L.p. 5 tiret 3 załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 1260) Rada Miejska Ciechocinka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Ciechocinka Pana Jarosława Jucewicza wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 10.770,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt)
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 3.300,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące trzysta)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.221,00 zł (słownie złotych: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden)
- 4) dodatek za staż pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – 2.154,00 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćdziesiąt cztery)

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/8/25 Rady Miejskiej Ciechocinka z dnia 14 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ciechocinka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej i ma zastosowanie do wynagrodzenia i dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Marcin Strych

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, burmistrza.

Rada ustala składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny (obligatoryjny element wynagrodzenia, należny bezterminowo) oraz dodatek za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego).

Oprócz wymienionych powyżej składników wynagrodzenia, Burmistrzowi nie przysługują żadne nagrody, z wyjątkiem nagrody jubileuszowej, dodatkowego rocznego wynagrodzenia, tzw. „trzynastki” oraz innych świadczeń pracowniczych, m.in. odpawy emerytalnej i świadczeń z tytułu choroby.

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), proponowane wynagrodzenie burmistrza nie przekracza w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe i nie jest niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla pracownika zatrudnionego na podstawie wyboru, w gminach do 15 tys. mieszkańców.

W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), które obowiązuje od 07.10.2025 r. określono w Tabeli nr 1 nowe maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla osób na stanowiskach marszałków województw, starostów i wójtów (burmistrzów, prezydentów miast). Zgodnie z § 5 rozporządzenia z dnia 15 września 2025 r. określone maksymalne poziomy wynagrodzeń (uwzględniające ok. 5 % wzrost wynagrodzeń), mają zastosowanie od dnia 1 lipca 2025 r.

Ustalając wynagrodzenie w dniu objęcia urzędu przez obecnego Burmistrza Rada określiła je w wysokości niższej od maksymalnego wynagrodzenia określonego dla wójta/burmistrza piastującego stanowisko w gminach poniżej 15 tys. mieszkańców.

Mając na względzie postępujący wzrost cen towarów i usług, a przede wszystkim:

- zaangażowanie Burmistrza w rozwój Miasta, a szczególnie skuteczność w pozyskiwaniu do budżetu środków zewnętrznych,
- promocję Miasta na arenie krajowej i międzynarodowej,
- systematyczne wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań gospodarczych,
- stabilizację finansów gminy mimo znaczącego wzrostu poziomu inwestycji,
- skuteczność w reorganizowaniu i zarządzaniu jednostką samorządu terytorialnego,
- dbanie o dobro gminy i jej mieszkańców w kontaktach z innymi jednostkami samorządu terytorialnego i instytucjami, co przekłada się na realizację nowych przedsięwzięć (kolej, UNESCO, wyposażenie szkół i przedszkoli, modernizacja stadionu, współpraca ze stowarzyszeniami: MOFT, SGU RP.),

podjęcie uchwały o ustaleniu wynagrodzenia Burmistrza w wysokości wskazanej w treści uchwały jest zasadne.

Wnioskowana kwota wynagrodzenia miesięcznego posiada zabezpieczenie w budżecie gminy.

Biorąc powyższe pod uwagę, wnoszę o podjęcie uchwały w przedstawionej wersji.