

INFORMACJA DOT. WYNAGRODZENIA BURMISTRZA

Maksymalne wynagrodzenie osób, zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) tj. **11,2 x 1.878,89 zł = 21.043,57 zł**.

Minimalne wynagrodzenie osób, zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla pracownika zatrudnionego na podstawie wyboru, w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Obecne wynagrodzenie Burmistrza, ustalone zostało na mocą uchwały Nr I/8/24 z dnia 14 maja 2024 r. Rady Miejskiej Ciechocinka na kwotę 18.720,00 zł, w tym 9.750,00 zł wynagrodzenie zasadnicze + 3.150,00 zł dodatek funkcyjny + 3.870,00 dodatek specjalny + 1.950,00 zł dodatek za staż pracy.

Kwota ta po odjęciu 20% dodatku za staż pracy wynosi **16.770,00 zł** i w wymiarze wynagrodzenia zasadniczego przekracza minimalny próg o 1.279,20 złotych.

W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), które obowiązuje od 07.10.2025 r., określono w Tabeli nr 1 nowe maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla osób na stanowiskach marszałków województw, starostów i wójtów (burmistrzów, prezydentów miast). Zgodnie z § 5 rozporządzenia określone maksymalne poziomy wynagrodzeń (uwzględniające ok. 5 % wzrost wynagrodzeń), mają zastosowanie od dnia 1 lipca 2025 r.

Mając na uwadze:

- zaangażowanie Burmistrza w rozwój Miasta, a szczególnie skuteczność w pozyskiwaniu do budżetu środków zewnętrznych,
- promocję Miasta na arenie krajowej i międzynarodowej,
- systematyczne wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań gospodarczych,
- stabilizację finansów gminy mimo znaczącego wzrostu poziomu inwestycji,
- skuteczność w reorganizowaniu i zarządzaniu jednostką samorządu terytorialnego,
- dbanie o dobro gminy i jej mieszkańców w kontaktach z innymi jednostkami samorządu terytorialnego i instytucjami, co przekłada się na realizację nowych przedsięwzięć (kolej, UNESCO, wyposażenie szkół i przedszkoli, modernizacja stadionu, współpraca ze

stowarzyszeniami: MOFT, SGU RP.),
wniosek o podniesienie wynagrodzenia Burmistrza uznać należy za bezspornie zasadny.

Pobieżne porównanie dotychczasowego wynagrodzenia Burmistrza Ciechocinka (18.720,00 zł) z wynagrodzeniami wójtów/burmistrzów sąsiednich gmin:

1. Gmina Waganiec (4.564 mieszkańców) $9.600+3.150+3.825+1.920=18.495,00$ zł.
2. Gmina Aleksandrów Kujawski (12.002 mieszkańców) $10.250+3.150+4.020+2.050=19.470,00$ zł.
3. Miasto Aleksandrów Kujawski (11.426 mieszkańców) $10.250+3.150+4.020+2.050=19.470$, zł.

Dane wskazują, że kierujący jednostkami samorządu terytorialnego o porównywalnej liczbie mieszkańców posiadali uposażenie na poziomie maksymalnego wynagrodzenia przysługującego wójtowi/burmistrzowi w gminie do 15 tys. mieszkańców.

Proponowany wzrost wynagrodzenia do kwoty 20.445,00 zł dostosuje wynagrodzenie Burmistrza Ciechocinka do poziomu wynagrodzeń przyznawanych w sąsiednich jednostkach samorządu terytorialnego, porównywalnych w zakresie liczby mieszkańców, z uwzględnieniem 5% wzrostu wynagrodzenia maksymalnego zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r.

W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r., poz. 1260) ustalono:

I. Tabela Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw)

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
1.	Prezydent m. st. Warszawy	11 680	4 507
2.	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): - pow. 300 tys. mieszkańców, - do 300 tys. mieszkańców	11 310 11 310	4 300 3 650
3.	Wójt, burmistrz w gminie: - pow. 100 tys. mieszkańców, - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, - do 15 tys. mieszkańców	11 310 10 950 10 770	3 650 3 650 3 300

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przykładowe obliczenia wynagrodzenia Burmistrza Ciechocinka:

	Minimalne	Obecne	Wariant 1	Wariant 2	Wariant 3 / Maksymalne
<i>Wynagrodzenie zasadnicze</i>	8.616,0	9.750,0	10.250,0	10.500,0	10.770,0
<i>Dodatek funkcyjny</i>	3.300,0	3.150,0	3.300,0	3.300,0	3.300,0
<i>Dodatek specjalny 30%</i>	3.574,8	3.870,0	4.065,0	4.140,0	4.221,0
<i>Razem > min.</i>	15.490,8	16.770,0	17.615,0	17.940,0	18.291,0
<i>Procent określonego przepisami wynagrodzenia</i>	80,0%	91,7%	96,3%	98,1%	100%
<i>Dodatek za staż 20%</i>	1.723,2	1.950,0	2.050,0	2.100,0	2.154,0
<i>Ogółem</i>	17.223,0	18.720,0	19.665,0	20.040,0	20.445,0
<i>Wzrost wynagrodzenie miesięcznego</i>	-	100,0 %	+945,0 105,0 %	+1 320,0 107,1 %	1 725,0 109,2 %